

Informácie o odmeňovaní osôb podľa § 71 da ods. 1 zákona č. 566/2001 Z.z. o cenných papieroch (ďalej len "zákon") k 31.12.2016

a)	i)	Údaje o spôsobe rozhodovania pri uplatňovaní zásad odmeňovania	Všeobecné zásady odmeňovania SALVE INVESTMENTS, o.c.p., a.s. a ich zmeny schvaľuje na návrh predstavenstva SALVE INVESTMENTS, o.c.p., a.s. (ďalej len "SI OCP") dozorná rada SI OCP. Po schválení Všeobecných zásad odmeňovania a ich zmien sa môžu tieto zásady odmeňovania implementovať. Predstavenstvo SI OCP prijíma Všeobecné zásady odmeňovania, zodpovedá za ich zavedenie a uplatňovanie, pravidelne ich skúma a na základe ich vyhodnotenia prijíma taktiež ich zmeny. Predstavenstvo aktívne a úzko spolupracuje s Compensation officer a zaoberá sa jeho návrhmi, podnetmi a rozhodnutiami.
	ii)	Počet členov výboru pre odmeňovanie	Výbor pre odmeňovanie nie je zriadený
	iii)	Opis činnosti výboru pre odmeňovanie	Výbor pre odmeňovanie nie je zriadený
	iv)	Údaje o osobe zodpovednej za systém odmeňovania podľa § 71dd zákona v rozsahu:	
		uvedenia funkcie osoby zodpovednej za systém odmeňovania	Člen dozornej rady - compensation officer
		pracovnej náplne osoby zodpovednej za systém odmeňovania	Compensation officer nie je s SI OCP v zamestnaneckom pomere, činnosť dozornej rady, jej práva a povinnosti definuje Obchodný zákonník a Stanovy SI OCP
b)		Údaje o kritériách hodnotenia individuálnej výkonnosti osôb podľa § 71da ods. 1 zákona, ktoré SI OCP uplatňuje na určenie výšky pohyblivej zložky celkovej odmeny	Predstavenstvo SI OCP v spolupráci s Compensation officer priebežne mesačne a následne ročne vyhodnocuje kritériá individuálnej výkonnosti osôb na ktoré sa vzťahujú zásady odmeňovania podľa zákona o cenných papieroch (§71da ods.1)). Ako kritéria hodnotenia individuálnej výkonnosti SI OCP určil najmä včasné a bezchybné predkladanie reportov, efektívne vedenie porád a podriadených, plnenie bežných obchodných, investičných a finančných kritérií v danom obchodnom roku.
c)		Údaje týkajúce sa väzby medzi pohyblivou zložkou celkovej odmeny a individuálnou výkonnosťou osôb podľa § 71da ods. 1 zákona,	Na základe vyhodnotenia plnenia kritérií individuálnej výkonnosti podľa predchádzajúceho bodu b) pohyblivá zložka odmeny môže byť priznaná v rozpätí 0 - 100%.
d)		Údaje o kritériách, vrátane výkonnostných, na ktorých sa zakladá nárok na vyplatenie jednotlivých častí pohyblivej zložky celkovej odmeny podľa § 71db ods. 1 zákona	SI OCP uplatňuje len motivačnú zložku odmeny (§71db ods. 1) písm. a)), ktorej výška závisí od hodnotenia výkonnosti osoby na ktorú sa vzťahujú zásady odmeňovania podľa zákona o cenných papieroch a kritéria zakladajúce nárok na jej vyplatenie sú definované v bode b) tejto tabuľky.
e)		Opis a zdôvodnenie jednotlivých častí pohyblivej zložky celkovej odmeny podľa § 71db ods. 1 zákona	Vzhľadom k charakteru činnosti a strategických cieľov SI OCP, SI OCP uplatňuje len motivačnú zložku podľa § 71db ods. 1) písm. a) zákona o cenných papieroch.
f)		Súhrnné kvantitatívne údaje o vyplatenej zaručenej pevnej zložke celkovej odmeny a pohyblivej zložke celkovej odmeny rozčlenené podľa obchodných činností SI OCP	Pomer zaručenej pevnej zložky celkovej odmeny a pohyblivej zložky celkovej odmeny je 89% : 11%. Súhrnné kvantitatívne údaje o vyplatenej pevnej zložke celkovej odmeny a pohyblivej zložke celkovej odmeny je uvedené v bode g) tejto tabuľky. SI OCP aplikuje zásady odmeňovania na jedného vedúceho zamestnanca v priamej riadiacej pôsobnosti predstavenstva zodpovedného za komplexné riadenie SI OCP a od 01.05.2016 aj na jedného zamestnanca zodpovedného za činnosti vysporiadania obchodov, ktorý je zároveň členom predstavenstva zodpovedným za vysporiadanie obchodov a preto ďalšie členenie odmeny na jednotlivé obchodné činnosti nie je relevantné.
g)	1.	Suma odmeny za rok 2016:	56 112,01 €
i)		Základná zložka mzdy	49 912,01 €

Informácie o odmeňovaní osôb podľa § 71 da ods. 1 zákona č. 566/2001 Z.z. o cenných papieroch (ďalej len "zákon") k 31.12.2016

ii)	Pohyblivá zložka celkovej odmeny	6 200,00 €
	z toho: vyplatená	3 720,00 €
	odložená	2 480,00 €
iii)	Počet príjemcov	2
2.	Suma a forma pohyblivej zložky celkovej odmeny podľa jej jednotlivých častí:	6 200,00 €
i)	Suma pohyblivej zložky celkovej odmeny podľa jej jednotlivých častí	6 200,00 €
ii)	Forma pohyblivej zložky celkovej odmeny podľa jej jednotlivých častí	motivačná zložka odmeny podľa § 71db ods. 1) písm. a)
3.	Suma zostávajúcej pohyblivej zložky celkovej odmeny podľa § 71db ods. 3 zákona	0,00 €
4.	Suma odmeny podľa § 71db ods. 3 zákona	0,00 €
i)	priznaná počas kalendárneho roka 2016	0,00 €
ii)	vyplatená počas kalendárneho roka 2016	0,00 €
iii)	znížená vzhľadom na individuálnu výkonnosť	0,00 €
5.	Suma príjmov vyplatených počas kalendárneho roka v súvislosti s prijatím osôb do zamestnania	0,00 €
i)	Suma príjmov vyplatených počas kalendárneho roka v súvislosti s prijatím osôb do zamestnania	0,00 €
ii)	Počet príjemcov platieb podľa bodu i)	0
6.	Odstupné	0,00 €
i)	Suma odstupného priznaného počas roka 2016	0,00 €
ii)	Počet príjemcov odstupného	0,00 €
iii)	Najvyššia suma odstupného priznaná jednotlivcovi	0,00 €