

**Informácie o odmeňovaní osôb podľa § 71 da ods. 1 zákona č. 566/2001 Z.z. o cenných papieroch (ďalej len "zákon" ) k 30.06.2019**

|    |      |  |   |
|----|------|--|---|
| a) | i)   | Údaje o spôsobe rozhodovania pri uplatňovaní zásad odmeňovania   | Všeobecné zásady odmeňovania Arca Brokerage House o.c.p. a.s. a ich zmeny schvaľuje na návrh predstavenstva Arca Brokerage House o.c.p. a.s.(ďalej len "ABH") dozorná rada ABH. Po schválení Všeobecných zásad odmeňovania a ich zmien sa môžu tieto zásady odmeňovania implementovať. Predstavenstvo ABH prijíma Všeobecné zásady odmeňovania, zodpovedá za ich zavedenie a uplatňovanie, pravidelne ich skúma a na základe ich vyhodnotenia prijíma taktiež ich zmeny. Predstavenstvo aktívne a úzko spolupracuje s Compensation officer a zaoberá sa jeho návrhmi, podnetmi a rozhodnutiami. |
|    | ii)  | Počet členov výboru pre odmeňovanie  | Výbor pre odmeňovanie nie je zriadený   |
|    | iii) | Opis činnosti výboru pre odmeňovanie   | Výbor pre odmeňovanie nie je zriadený   |
|    | iv)  | Údaje o osobe zodpovednej za systém odmeňovania podľa § 71dd zákona v rozsahu:<br>uvedenia funkcie osoby zodpovednej za systém odmeňovania                           | Člen dozornej rady - compensation officer   |
|    |      | pracovnej náplne osoby zodpovednej za systém odmeňovania   | Compensation officer nie je s ABH v zamestnaneckom pomere, činnosť dozornej rady, jej práva a povinnosti definuje Obchodný zákonník a Stanovy ABH   |
| b) |      | Údaje o kritériách hodnotenia individuálnej výkonnosti osôb podľa § 71da ods. 1 zákona, ktoré ABH uplatňuje na určenie výšky pohyblivej zložky celkovej odmeny       | Predstavenstvo ABH v spolupráci s Compensation officer priebežne mesačne a následne ročne vyhodnocuje kritériá individuálnej výkonnosti osôb na ktoré sa vzťahujú zásady odmeňovania podľa zákona o cenných papieroch (§71da ods.1)). Ako kritéria hodnotenia individuálnej výkonnosti ABH určil najmä včasné a bezchybné predkladanie reportov, efektívne vedenie porád a podriadených, plnenie bežných obchodných, investičných a finančných kritérií v danom obchodnom roku.   |
| c) |      | Údaje týkajúce sa väzby medzi pohyblivou zložkou celkovej odmeny a individuálnou výkonnosťou osôb podľa § 71da ods. 1 zákona,  | Na základe vyhodnotenia plnenia kritérií individuálnej výkonnosti podľa predchádzajúceho bodu b) pohyblivá zložka odmeny môže byť priznaná v rozpätí 0 - 100%.  |
| d) |      | Údaje o kritériách, vrátane výkonnostných, na ktorých sa zakladá nárok na vyplatenie jednotlivých častí pohyblivej zložky celkovej odmeny podľa § 71db ods. 1 zákona | ABH uplatňuje len motivačnú zložku odmeny (§71db ods. 1) písm. a)), ktorej výška závisí od hodnotenia výkonnosti osoby na ktorú sa vzťahujú zásady odmeňovania podľa zákona o cenných papieroch a kritéria zakladajúce nárok na jej vyplatenie sú definované v bode b) tejto tabuľky.   |
| e) |      | Opis a zdôvodnenie jednotlivých častí pohyblivej zložky celkovej odmeny podľa § 71db ods. 1 zákona   | Vzhľadom k charakteru činnosti a strategických cieľov ABH, ABH uplatňuje len motivačnú zložku podľa § 71db ods. 1) písm. a) zákona o cenných papieroch.   |

**Informácie o odmeňovaní osôb podľa § 71 da ods. 1 zákona č. 566/2001 Z.z. o cenných papieroch (ďalej len "zákon" ) k 30.06.2019**

|    |   |  |             |
|----|---|--|-------------|
| f) | Súhrnné kvantitatívne údaje o vyplatenej zaručenej pevnej zložke celkovej odmeny a pohyblivej zložke celkovej odmeny rozčlenené podľa obchodných činností ABH | Pomer zaručenej pevnej zložky celkovej odmeny a pohyblivej zložky celkovej odmeny je približne 89% : 11% v zmysle nastavenia pracovných zmlúv. Tento pomer sa na ročnej báze môže mierne líšiť v závislosti od možnosti vyplatenia mimoriadnych odmien, ktoré pracovnými zmluvami nie sú definované a nárokovateľné. Súhrnné kvantitatívne údaje za konkrétny kalendárny rok o vyplatenej pevnej zložke celkovej odmeny a pohyblivej zložke celkovej odmeny je uvedené v bode g) tejto tabuľky. ABH aplikuje zásady odmeňovania na jedného vedúceho zamestnanca v priamej riadiacej pôsobnosti predstavenstva zodpovedného za komplexné riadenie ABH a od 01.05.2016 aj na jedného zamestnanca zodpovedného za činnosti vysporiadania obchodov, ktorý je zároveň členom predstavenstva zodpovedným za vysporiadanie obchodov a preto ďalšie členenie odmeny na jednotlivé obchodné činnosti nie je relevantné. |             |
| g) | 1. Suma odmeny za 1.polrok 2019:  |  | 47 803,00 € |
|    | i) Základná zložka mzdy   |  | 42 834,00 € |
|    | ii) Pohyblivá zložka celkovej odmeny  |  | 4 969,00 €  |
|    | z toho: vyplatená   |  | 3 049,00 €  |
|    | odložená  |  | 1 920,00 €  |
|    | iii) Počet príjemcov  |  | 2           |
|    | 2. Suma a forma pohyblivej zložky celkovej odmeny podľa jej jednotlivých častí:   |  | 4 969,00 €  |
|    | i) Suma pohyblivej zložky celkovej odmeny podľa jej jednotlivých častí  |  | 4 969,00 €  |
|    | ii) Forma pohyblivej zložky celkovej odmeny podľa jej jednotlivých častí  | motivačná zložka odmeny podľa § 71db ods. 1) písm. a)  |             |
|    | 3. Suma zostávajúcej pohyblivej zložky celkovej odmeny podľa § 71db ods. 3 zákona   |  | 0,00 €      |
|    | 4. Suma odmeny podľa § 71db ods. 3 zákona   |  | 0,00 €      |
|    | i) priznaná počas 1.polroku 2019  |  | 0,00 €      |
|    | ii) vyplatená počas 1.polroku 2019  |  | 0,00 €      |
|    | iii) znížená vzhľadom na individuálnu výkonnosť   |  | 0,00 €      |
|    | 5. Suma príjmov vyplatených počas kalendárneho roka v súvislosti s prijatím osôb do zamestnania   |  | 0,00 €      |
|    | i) Suma príjmov vyplatených počas kalendárneho roka v súvislosti s prijatím osôb do zamestnania   |  | 0,00 €      |
|    | ii) Počet príjemcov platieb podľa bodu i)   |  | 0           |
|    | 6. Odstupné   |  | 0,00 €      |
|    | i) Suma odstupného priznaného počas 1.polroku 2019  |  | 0,00 €      |
|    | ii) Počet príjemcov odstupného  |  | 0,00 €      |
|    | iii) Najvyššia suma odstupného priznaná jednotlivcovi   |  | 0,00 €      |